



770-8503 德島県德島市蔵本町2丁目50-1
TEL 088-633-9212 [案内] FAX 088-633-9415
<https://www.tokudainurse.jp/>



看護職を目指すみなさん。
さあ、一緒に。

START!!



徳島大学病院 看護職員募集案内
Tokushima University Hospital

徳島大学病院
Tokushima University Hospital

<https://www.tokudainurse.jp/>

ABOUT Tokushima University Hospital

徳島大学病院ってどんなところ?

大学病院だからこその高いスキルと愛ある看護を!!

徳島大学病院は徳島県唯一の医学部のある大学の附属病院です。

専門性、教育制度、サポート体制、安心して働ける環境が整っています。



徳島大学病院の 基本理念

生命の尊重と個人の尊厳の保持を基調とし、先端的で、かつ生きる力をはぐくむ安全な医療を実践とともに、人間愛に溢れた医療人を育成する。

徳島大学病院の 目標

人間尊重の全人的医療の実践

生命科学の正しい理解と生命的尊厳に対する深い認識に立脚し、疾患に悩む人の人格を尊重し、全人的医療を安全に実践する

高度先端医療の開発と推進

先端的医学・歯学研究の推進を通じて高度先端医療の開発および実践を安全に進めることにより、人類の健康増進に寄与する

高い倫理観を備えた医療人の育成

すべての医療活動において、常に個人の人格や権利を真摯に考え、尊重し、献身的な思いやりを持った医療人を育成する

地域医療および社会への貢献

社会に開かれた病院として、地域医療機関との密な連携、国内外との人的交流の促進、あらゆる組織との共同研究の推進を通じて社会貢献を行う

徳島大学病院の沿革

昭和18年 2月	徳島県立徳島医学専門学校設立	平成16年 3月	ISO9001認証を取得
昭和23年 2月	徳島医科大学附属病院(改称)	平成18年 6月	がん診療センターを設置 (7月にがん診療連携センターに名称変更)
昭和24年 5月	徳島大学医学部設立	平成19年 5月	病院機能評価を取得
昭和51年 5月	看護部を設立	平成22年 4月	学部附属から大学直轄となることに伴い徳島大学病院に名称変更
平成15年10月	医学部附属病院と歯学部附属病院を統合し、医学部・歯学部附属病院となる		

概要

開設	昭和18年
病院長	香美祥二
看護部長	高開登茂子
職員数	病院1,698名
看護職員	736名(休業者除く)
病床数	696床
病床稼働率	83.7%(文科省方式)
平均在院日数	13.9日

診療科

医科診療科一覧

- 内科
循環器内科／呼吸器・膠原病内科／消化器内科
腎臓内科／内分泌・代謝内科／血液内科
神経内科
- 外科
心臓血管外科／食道・乳腺甲状腺外科
呼吸器外科／泌尿器科／消化器・移植外科
小児外科・小児内視鏡外科
- 感觉・皮膚・運動機能科
眼科／耳鼻咽喉科・頭頸部外科／整形外科
皮膚科／形成外科・美容外科
- 脳・神経・精神科
脳神経外科／麻酔科／精神科・神経科
- 心身症科
- 小児・周産・女性科
小児科／産科婦人科
- 放射線科
放射線診断科／放射線治療科

歯科診療科一覧

- 歯科
歯科(むし歯科)／歯科(歯周病科)
歯科(そしゃく科)／歯科(かみあわせ補綴科)
歯科(歯科放射線科)／矯正歯科／小児歯科
歯科口腔外科(口腔内科)
歯科口腔外科(口腔外科)
歯科口腔外科(歯科麻酔科)

看護部の理念

私たちは、常に生命、人格、権利を尊重することを看護の判断、行動の基本とするとともに、社会環境の変化、医療の進歩に対応した安全でより良いケアを提供します。



徳島大学病院 看護部キャラクター

看護サービスの特性

ハートフルケア

- 患者との信頼関係を築き、心のこもった温かい親切なケアを行う。
- 常にヒューマンスキルの向上に努め、信頼できる態度で対応する。



QOLに直結したケア

- 患者の入院中及び退院後のQOLの向上を図る。
- 患者の人としての権利を尊重し、人と情報のネットワークの中で自立を支援する。



早期回復をはかり、 早期退院に直結するケア

- 専門的知識、技術の提供と多職種との協働により、早期退院をめざす。



Message

from director of
nursing service department

看護部長からのメッセージ

徳島大学病院看護部は、病院の理念である「生命の尊重と個人の尊厳の保持を基調とし、先端的で、かつ生きる力をはぐくむ安全な医療を実践とともに、人間愛に溢れた医療人の育成」の実現に向けて、「愛と知と技のバランスのとれた看護職の養成」を目指しています。一人ひとりの看護師が専門職としての自觉と誇りを持ち、安全で高度な看護ケアの提供を目指し、専門職者としての看護実践能力を向上させ、働きがいを持ってキャリアアップできるよう取り組んでいます。

看護の理念「私たちは、常に生命、人格、権利を尊重することを看護の判断、行動の基本とするとともに、社会環境の変化、医療の進歩に対応した安全でより良いケアを提供します。」を基に、当院の看護サービスは、「ハートフルケア」「QOLに直結したケア」「早期回復をはかり、早期退院に直結するケア」の3つの特性をもっています。「ハートフルケア」は、患者さんとの信頼関係を築き、心のこもったあたたかい親切な、優しいケアを行うことと、常に対人関係能力の向上に努め、信頼できる態度で対応することです。「QOLに直結したケア」は、患者さんの入院中及び退院後の生活の質QOL(Quality Of Life)の向上を図り、患者さんの権利を尊重し、人と情報のネットワークの中で自立を支援することです。「早期回復をはかり、早期退院に直結するケア」は、専門的知識、技術の提供と多職種との協働により、早期退院を目指すことです。

私たちは、患者さんとご家族を看護の中心として、多職種のメディカルスタッフと連携・協働し、それぞれの専門スキルを發揮することで、入院中や外来通院中の患者さんの生活の質(QOL)の維持・向上、患者さんの人生観を尊重した療養の実現をサポートしています。

当院で働く一人ひとりの看護職が、仕事と生活の調和を取りながら、多様な勤務形態を活用し、仕事を辞めることなく育児ができるようワーク・ライフ・バランスを大切にした環境を整えています。さらには、人材育成と活用、能力評価と処遇を含めたキャリアパスを構築し、当院で働く看護職の皆さんが、目的に向かって生き生きと働き続けることができるよう、人材育成のための学習環境、教育体制を整備しています。さあ、徳島で私たちと一緒に看護職人生をSTARTしましょう。

副病院長・看護部長 高開登茂子



徳島大学病院での働き方



平成24年度より新看護方式PNSを導入し、8部署が実施し、平成25年度には、全部署に導入されました。PNSは看護師が質の高い看護をともに提供することを目的に、良きパートナーとして対等な立場でお互いの特性を活かし、相互に補完し合って、その成果と責任を共有する看護体制です。当院では、新人育成やインシデントの減少、患者満足度の向上などを期待し、導入と安定稼働を図る取り組みを行っています。

看護師24時間のスケジュール

■2交代制【例】

長日勤

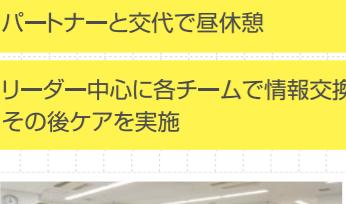
8:30 管理申し送り 情報収集・事前準備



9:00前後～ お互いの情報収集した内容を確認、パートナーと今日のラウンド方法を調整



9:15 ラウンドしながら患者さんのベッド周辺の環境整備



11:45 パートナーと交代で昼休憩

13:30 リーダーを中心に各チームで情報交換と補完の確認、その後ケアを実施



16:00 休憩



17:00 パートナー(日勤者)業務終了



18:00 夕食配膳



21:15 業務終了

長夜勤

20:30 患者さんの情報収集

担当の患者さんの
情報収集、医師指示書確認などを行
います。

21:00 ひととおり巡視後、消灯
消灯後、夜勤定期業務、内服薬・点滴・検査薬の
確認や準備など



24:00 巡視

担当患者さんの看護計画の見直しやサマリー入力
重症患者さんの観察やケア
休憩、自己学習など



6:00 モーニングケア、バイタルサイン測定、採血

8:30 管理申し送り

9:30 業務終了

■3交代制【例】

日勤

8:30 患者さんの情報収集
パートナーと1日の予定確認
管理申し送り

9:00 点滴の実施、患者さんのケア

10:00 バイタルサインの測定や観察

12:00 昼食配膳

14:00 バイタルサインの測定や観察

16:00 看護記録等入力

16:30 管理申し送り

17:00 長日勤のパートナーに任せて、
業務終了



準夜勤

16:30 患者さんの情報収集

17:00 担当患者さんの
バイタルサインの測定や観察

18:00 夕食配膳

19:00 休憩

20:00 患者さんの状態観察

21:00 消灯

22:00 看護記録等入力

23:00 体位変換

24:00 巡視

0:30 深夜帯ナースへの管理申し送り

1:00 業務終了



深夜勤

0:30 患者さんの情報収集・
申し送り

1:00 内服薬・点滴・検査薬の準備

2:30 担当患者さんの看護計画の
見直しやサマリー入力

3:00 巡視

4:00 休憩

6:00 患者さん起床
(バイタルサイン測定、採血)

7:00 血糖測定

7:30 朝食配膳

8:00 看護記録等入力

8:30 管理申し送り

9:00 業務終了

PNSの特徴・効果

ルール

年間パートナーを作る

看護師みんなが集まって、自薦・他薦により
みんなの前でパートナーを決める



コミュニケーションや
相談のしやすさ

ダブルチェックの
しやすさ

業務の補完

おもに副師長をコアとしたグループを編成する

- パートナーを副看護師長のグループに分ける
- 年間を通してお互いの活動を補完し協力しながらグループ活動を行う



独立したリーダーを作る

ペアの一人がリーダーの役割をする
のではなく、独立したリーダーを置く

新人や後輩への
指導

確実な看護技術による
看護の質向上

超過勤務時間の
短縮

効果

業務の補完

先輩看護師からの
学び

業務の協働

パートナーを組むこと
による安心感

記録時間の短縮

休憩時間の確保

超過勤務時間の
短縮

看護部部署紹介

外来診療棟

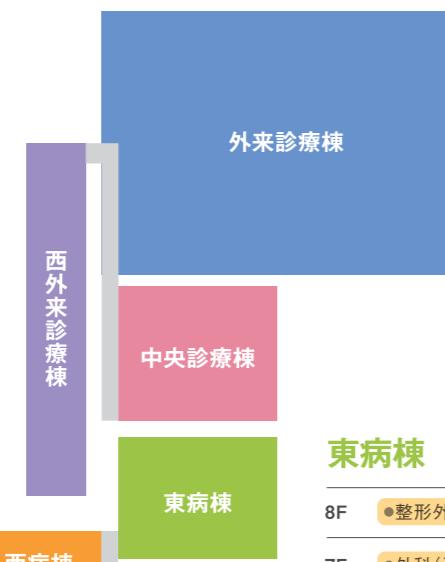
5F	●日亞ホール
4F	●歯科 ●矯正歯科 ●小児歯科 ●歯科口腔外科(口腔内科 口腔外科 歯科麻酔科) ●歯科放射線科
3F	●外科 ●心臓血管外科 ●外科化学療法室 ●皮膚科 ●形成外科 ●美容外科 ●美容センター ●内科
2F	●眼科 ●耳鼻咽喉科 ●頭頸部外科 ●泌尿器科 ●産科婦人科 ●小児科 ●整形外科 ●麻酔科
1F	●脳神経外科 ●総合案内 自動再来受付機 ●自動精算機 ●総合受付 ●診断書受付 お薬窓口 ●患者支援センター ●ローソン ●タリーズコーヒー ●天吉うどん ●郵便局 ●キャッシュコーナー ●コインロッカー



産婦人科外来

西外来診療棟

5F	●精神科 ●心身症科
4F	●精神科 ●心身症科 ●キャリア形成支援センター
3F	●集団指導室 ●褥瘡対策室
2F	●臨床試験管理センター
1F	●患者図書室「Libro」 ●栄養部集団指導室 ●緩和ケアセンター ●薬剤部 ●臨床遺伝診療部(遺伝カウンセリング外来)



西病棟

11F	●日亞メディカルホール ●特別個室 ●レストラン「Sora」
10F	●細胞治療センター
9F	●形成外科 ●美容外科 ●歯科口腔外科 ●内科(血液)
8F	●泌尿器科 ●耳鼻咽喉科 ●頭頸部外科
7F	●内科(消化器) (内分泌・代謝)
6F	●内科(呼吸器・膠原病)
5F	●眼科 ●皮膚科 ●神経内科
4F	●内科(循環器) (腎臓) ●心臓血管外科 ●人工透析室
3F	●小児医療センター(ブレイルーム「be」)
2F	●放射線科 ●婦人科 ●内科(消化器) ●麻酔科
1F	●総合リハビリテーションセンター ●救急外来 ●ホスピタルギャラリー「be」



脳神経外科



内科



外科



HCU



SCU

徳島大学病院には大きく分けて
5つの診療棟・病棟があります。
特徴豊かな各部署を紹介します。

オレンジ色で塗っているのは看護
師が勤務している部署です。

中央診療棟

5F	●病院情報センター ●安全管理部 ●感染制御部 ●徳島県地域医療支援センター ●キャリア形成支援センター
4F	●手術部 ●家族控室
3F	●検査部 ●輸血・細胞治療部 ●病理部 超音波センター ●高次脳センター
2F	●放射線部 (X線・CT・骨密度計測・血管造影) ●内視鏡センター ●超音波検査
1F	●放射線部 (MRI・RI(核医学)・ PET/CT・放射線治療放射線外来) ●高度画像診断センター ●物流センター ●ME管理センター



手術部

SPECIALIST

徳島大学病院で働く 認定看護管理者 専門看護師、認定看護師

Certified Nurse Specialist & Certified Nurse

高い専門知識と技術を有したスペシャリストとして、専門看護師・認定看護師がそれぞれの分野で組織横断的に活躍しています。

認定看護管理者

1名

管理者として優れた資質を持ち、創造的に組織を発展させることができる能力を有し、組織が同じ方向に向き、自律的に邁進できるよう管理をしています。

専門看護師 がん看護

4名

多職種と連携をとり患者さんの体の苦痛や心の辛さを少しでも和らげ、患者さん自身やその家族にあった日常生活に戻れるよう、チーム医療に取り組んでいます。

認定看護師 (13分野)

がん化学療法看護

[2名]

抗がん剤治療を受ける患者さんに対し、がん化学療法薬の安全な取り扱いと適切な輸液管理、副作用症状の緩和およびセルフケア支援を行っています。

感染管理

[4名]

医師、薬剤師、臨床検査技師と多職種で協働し、院内における感染対策やその指導、サーベイランスの実施、職員に対する感染対策の啓発、感染対策の相談など、チームで感染対策に取り組んでいます。

緩和ケア

[1名]

様々な苦痛を緩和し、本来持っている力を最大限に發揮できるようサポートしています。また、患者・家族への喪失と悲嘆のケアを行っています。

集中ケア

[3名]

生命の危機的状態にある患者さんや、高度侵襲を受けた患者さんに対して、適切なアセスメントを行い、病態変化を捉えた水準の高い看護が提供できることを目指しています。

新生児集中ケア

[1名]

ハイリスク新生児の病態変化を予測し、細やかな観察で異常を早期に発見し、重篤化を予防するとともに、神経学的発達を育むケアを行っています。また、親子関係形成のための支援も行っています。

摂食・嚥下障害看護

[2名]

患者さんの「食べたい」想いに寄り添い、医師や言語聴覚士、栄養士などと連携をとりながら安全な食支援を行っています。

脳卒中リハビリテーション看護

[3名]

急性期の脳卒中患者さんに対して検査・診断・治療がスムーズに行えるよう援助し、異常の早期発見や、合併症の予防、早期からのリハビリテーションを行い、脳卒中が悪化しないように支援しています。

皮膚・排泄ケア看護

[1名]

創傷・ストーマ・失禁の患者さんを対象に専門的なケアを提供しています。これらの予防的スキンケア・皮膚トラブルに対するケア介入を行うことで、健康な皮膚を維持すること目標に日々の実践を行っています。

がん放射線療法看護

[1名]

放射線治療を受ける患者さん及び家族に対し、治療に関する意思決定支援や、副作用の予防、セルフケア支援を行っています。

手術看護

[3名]

二次的合併症を予防するための安全管理(体温・体位管理、手術機材・機器の適切な管理等)を行い、周手術期(術前・中・後)における継続看護を実践しています。

糖尿病看護

[4名]

血糖パターンマネジメント、フットケア等疾患管理および療養生活の支援を行っています。

乳がん看護

[1名]

治療を受ける患者のセルフケアおよび自己決定の支援、ボディイメージの変容による心理・社会的問題に対する支援を行っています。

認知症看護

[1名]

認知症の各期に応じた療養環境の調整とケアを行っています。

I LOVE TOKUSHIMA!

徳島で働く!

県内唯一の大学病院として、心のこもった看護ケアをあなたと一緒に。

01 新人看護師



後輩に優しくアドバイスできる
ような看護師になりたい

いつも笑顔で、患者さんと接することができる看護師になれるよう
に頑張っていきたい

患者さんを安心させることができる看護師を目指したい

患者さんの立場に立った、寄り添うことできる看護師になりたい

愛と知と技をかねそなえられるように、日々学習し、1日も早く立派な看護師になりたい



02

郷司 礼美
Gouji Remi

- 担当科／ICU
- 看護師歴／9年目
- 出身校／徳島大学医学部保健学科
看護学専攻卒業



03

宮本 美里
Miyamoto Misato

- 担当科／小児医療センター
- 看護師歴／5年目
- 出身校／徳島大学医学部保健学科
看護学専攻卒業

生命の危機にある患者さんやご家族に 寄り添える看護師になるために

ICUでは手術後の急性期や全身状態が不安定で循環管理が必要な患者さんや人工呼吸器を使用した呼吸管理が必要な患者さんなど診療科を問わずに入室しています。経験豊富な先輩たちに指導してもらい、日々やりがいを感じながら働いています。また限られた面会時間の中で患者さんのご家族の思いを傾聴し、ニードを感じとれる看護師になれるよう努めています。

徳島大学病院を選んだ理由は?
地元・徳島で唯一の特定機能病院であり、高度な医療が学べることができ、自分のキャリアアップになると考えたらからです。

メッセージ
集合研修だけでなく、必要な知識や技術も配属先の部署内研修で学ぶことができ、看護師として安心してスタートできる病院だと思います。

明るく楽しく頼りがいのある 看護師を目指して

小児医療センターに入職して6年目になりました。今年は、チャイルドエキスパートナースを目指して、子どもの頑張る力を引き出す取り組み(プレバレーション)をしています。子どもたちの入院生活をサポートし、患者だけでなく家族にも寄り添った看護を提供していきたいです。

徳島大学病院を選んだ理由は?
新人教育が充実しており、地元徳島で高度な医療が学べると思ったからです。

メッセージ
明るく楽しい病棟です。みなさんと働ける日を楽しみにしています!! Welcome to 徳大☆



04

多田 亜沙香
Tada Asaka

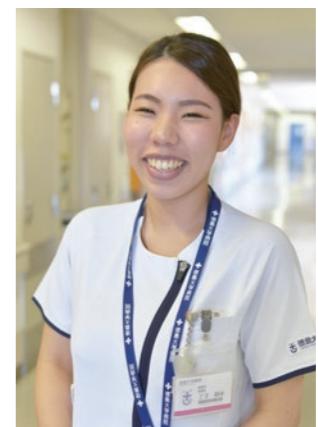
- 担当科／泌尿器科・耳鼻咽喉科
- 看護師歴／11年目
- 出身校／徳島大学医学部保健学科
看護学専攻卒業

専門性を深め、 患者さんに寄り添える看護師に

入職して2年目の時に、泌尿器科で行われている腎移植に初めて出会いました。それからは移植医療の魅力に引き込まれ、現在ではレシピエンント移植コーディネーターの資格を取得し、腎移植患者さんの看護を行っています。これからも患者さんに寄り添えるよう専門的知識を深め、スキルアップしたいと思っています。

徳島大学病院を選んだ理由は?
地元徳島で高度な医療に接することができ、新人教育が充実しているため安心して働くことができると思ったからです。

メッセージ
みなさんが目指す看護師になれるよう教育やサポートが充実しています。一緒に働ける日を楽しみにしています。



05

丁子 朋未
Chouji Tomomi

- 担当科／整形外科、泌尿器科
- 助産師歴／4年目
- 出身校／徳島県立富岡東高等学校
羽ノ浦

多職種で協力し、 在宅に繋がる看護を

身体に痛みがあり、日常生活が送りにくかった患者さんが、手術・リハビリや治療を経て、自分で歩いて笑顔で帰られる姿にやりがいを感じています。認知症・独居の高齢者が増えていますが、寝たきりにならず、自立した生活が送れるように、医師・リハビリ・薬剤師等多職種で協力し在宅に繋がる看護を目指しています。

徳島大学病院を選んだ理由は?
新人研修や勉強会が充実しており幅広い知識や技術を学べると思いました。また最先端の医療を学ぶことができるためです。

メッセージ
教育体制が充実し安心してスキルアップできます。ワーク・ライフ・バランスを整えて、公私ともに充実させながら一緒に働きましょう。



06

今井 康代
Imai Yasuyo

- 担当科／産科
- 看護師歴／18年目
- 出身校／徳島大学医療技術短期大学部
専攻科助産学特別専攻卒業

女性に寄り添ったケアが 提供できる助産師

昨年度、院内認定資格であるエキスパート助産師となりました。貴重な講義や研修を通じて自身の助産実践能力を高めることができました。エキスパート助産師の一員となり、院内助産システムの対象者のケアを行えることにやりがいを感じています。これまで以上に一人ひとりの女性に寄り添い、安心感が得られるケアを提供できる助産師を目指していきたいと思います。

徳島大学病院を選んだ理由は?
院内助産システムでエキスパート助産師が活躍しており、またハイリスク妊娠婦のケアなど多岐にわたって学ぶことができる環境であると思ったからです。

メッセージ
とにかくチームワークがよく、勉強熱心な助産師たちが集まっています。みなさんと働ける日を楽しみにしています!



07

森 みどり
Mori Midori

- 担当科／NICU
- 看護師歴／13年目
- 出身校／徳島県立看護学院看護学科
卒業

赤ちゃんと家族に 寄り添える看護師を目指して

NICUには低出生体重児や様々な先天性疾患を持って生まれてきた赤ちゃんが入院しています。バイタルサインの変動しやすい赤ちゃんのケアは緊張感があり大変なことが多いですが、赤ちゃんの成長を近くで感じることができ、退院時には両親とともに喜びを感じられます。同僚に恵まれた環境の中で赤ちゃんと両親に必要なケアを考え、家族の意思を確認しながら日々ケアに取り組んでいます。

徳島大学病院を選んだ理由は?
高度医療を学べることと、実習中スタッフの方に患者さんのことを最優先に考えた指導をしてもらえたので私もこんなスタッフの一員として、ここで働きたいと思ったからです。

メッセージ
新人研修も充実しており、親身になって指導してくれるので安心して働ける病院だと思います。一緒に働ける日を楽しみにしています。

キャリア形成支援システム

教育方針

病院と看護の理念に基づき、豊かな感性、高い倫理観、眞の自律性を身につけ、幅広い理論を実践に統合できる看護師を育成します。

目標

- 専門的知識や技術を備える質の高い看護を提供できる看護師の育成
- 自らの仕事と能力を高めるキャリア開発ができる看護師の育成
- 豊かな社会性を備え、看護倫理観に基づいた使命感に富む看護師の育成

キャリア形成支援センター 看護職部門

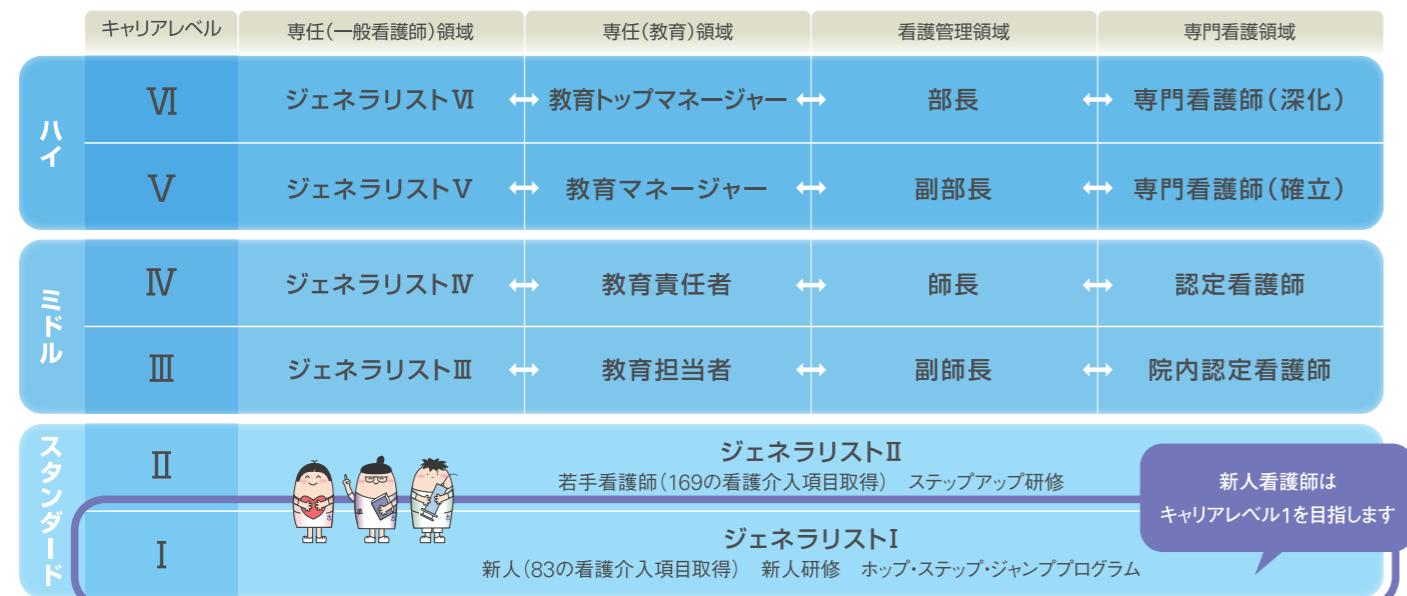
看護職員のキャリア形成を担う部門で、人材育成の支援を行っています。

サロン・相談室

キャリア形成のための相談やサロンを開設し、いつでも相談できる体制をとっています。看護師が自らのキャリアについて考える機会を提供し、キャリアに関する情報交換、談話会、ミニレクチャー等を通して、個々のキャリアを明確にできるよう支援します。

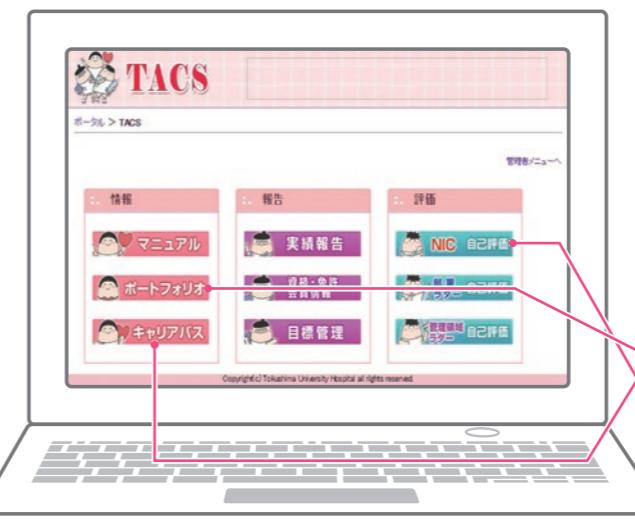
キャリアパス

仕事の経験やスキルを積みながら、自らの能力を高める順序・方法を系統立てて考えます。こうすることで、将来の目的や昇進プラン、キャリアアッププランを具体化・明確化できます。キャリアパスを設定することで、仕事に対する目的意識やスキルを効率よく高めていくことができます。



教育担当者

教育担当者は各部署に配属され、新人・若手看護師の指導を行っています。愛と知と技のバランスのとれた、より質の高い個別ケアが実践できる看護師を育成します。



看護部ポータルサイトTACSにログインすると、この画面が表示されます。

キャリア形成支援システム(TACS)

TACS(Tokushima Ai Chie Skill=徳島 愛・知恵・スキル(技))とは、キャリア形成支援の新機能を集約したシステムのことです。個人の立ち位置を把握することで、キャリアパスを具体的に描けるように開発されました。TACSでは個人の資格や経験、研修歴のデータ管理を行い、看護実践力を自己・他者評価してキャリアレベルが承認されます。

自分のキャリアレベルや、次のステージに挑戦するために必要な課題が確認できます。

取得資格や勤務歴など、職務に関わる個人のキャリアを見るることができます。

キャリアレベルに合わせて求められる項目について、自らチェックを行います。

ポートフォリオ

全看護職員が個人のポートフォリオを持ち、自分のキャリアを認識して管理することができます。研修受講や研究発表などの履歴や目標管理もポイント化され、実績として認められます。



自己評価

職員のキャリアレベルに応じて求められる項目について、各自で自己評価を行います。年に3~4回実施され、評価内容をもとに上司の適切な指導があります。



キャリアアップのための支援

院内認定コース研修

ミドルレベル研修として院内認定コースを設定しています。専門看護師、認定看護師等専門性の高いスキルを身につけた看護師により、年間計画が設定され実施されます。平成31年度は13コースが開講されます。



研修修了者は「院内認定」のバッヂが付与されます。

自己啓発助成制度

自己啓発を積極的に奨励することにより、看護師等の能力向上を図ろうとさまざまな支援を行っています。自ら向上しようと努力する者で、看護部が定める自己啓発研修に対しては、費用面での援助があります。

● 病院組織としての支援

1 大学院等への進学に関する支援

職員に自己啓発の機会を提供することを目的に、大学等による修学のための休業制度を設置しています。在職期間が2年以上である職員が請求することができ、承認された場合の休業期間は、2年または3年を越えない範囲となります。(自己啓発等休業に関する規則)

2 専門看護師・認定看護師取得への支援

専門性を高め、看護の質向上につなげるために専門看護師、認定看護師の取得を目的に、養成課程に研修に行く際には、支援があります。

3 教育担当者養成への支援

徳島大学保健学科と連携し、大学院修士課程で学びながら教育担当者を目指します。実践的な教育・指導の充実や、学生の実習指導、演習、講義ができることを目指しています。大学院入学及び単位取得に関する費用のうち、その一部を公費負担としています。

TRAINING SYSTEM

徳島大学病院の教育システム

万全のサポート体制で、新人看護師でも安心! 看護師の仕事は、経験を積み重ね、毎日が勉強の日々。
そんな中、安心して働けるよう、「新人教育プログラム」が充実しています。

コミュニケーション研修
(医科・歯科医 合同)[4月]



電子カルテ操作訓練[4月]



BLS[5月]



オリエンテーション[4月]



手指衛生[4月]



メンタルヘルス①[6月]



静脈注射[4月]



ホップ研修



4月

5月

6月

ステップ研修

8月

9月

ドレーン管理[7月]



インシデント事例分析[8月]



神経モニタリング[10月]



看護診断フォローアップ[11月]



看取りのケア[12月]



3月

2月

1月

12月

ジャンプ研修

10月

11月

メタルヘルス②[1月]



次のステップへ

新人研修
終了式[3月]



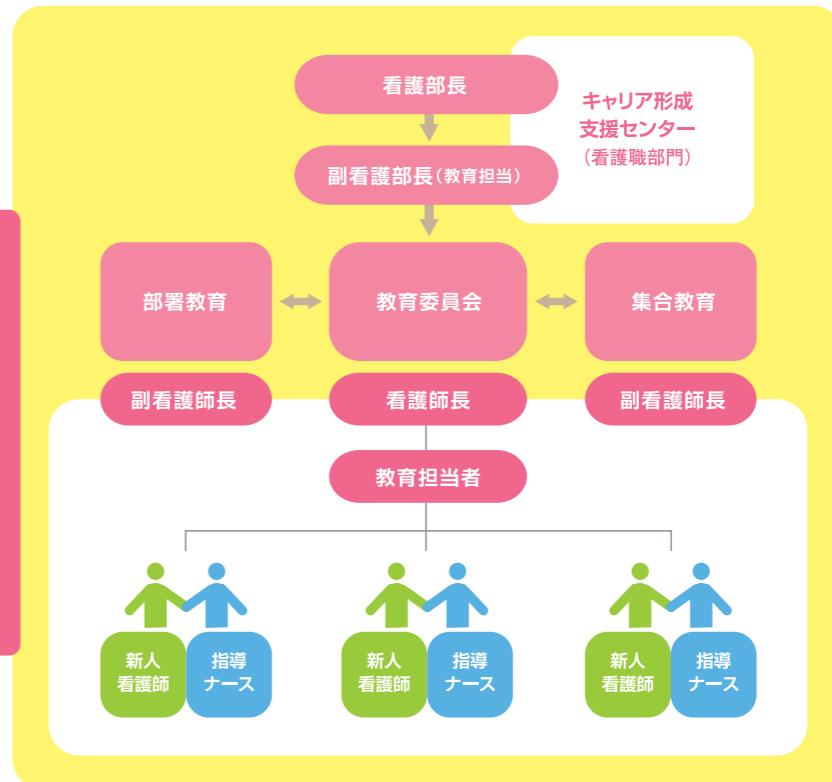
教育体制

新人看護師、新人助産師は
1年間バッジを左肩につけ、
患者さんや他職種スタッフに
わかりやすくしています。

チーム全員で
新人をサポートします!
みんなが
指導者です。

教育担当者って?
部署教育の責任者で、教育的
な指導を行っています。

指導ナースって?
業務の中で具体的に実践習得の
サポートを行っています。



主体的な学習を中心とした
部署教育が中心となります。
部署では、新人教育を
担当する部署教育担当者と
指導ナースを配置し、ス
タッフ全員で新人看護師を
サポートする体制をとっ
ています。看護部・キャリア形
成支援センター(看護職部
門)・部署が連携し、自己学
習・集合研修・部署内研修
を連動させ、新人全員に均
質な教育を行っています。

看護師等の一般的勤務条件

雇用・勤務形態

常勤職員 2交代制(12時間夜勤、16時間夜勤)、3交代制

基本となる勤務時間

- ①●長日勤 8:30~21:15 ●長夜勤 20:30~9:30
- ②●日勤 8:30~17:00 ●夜勤 16:30~9:30

初任給

免許	看護師			助産師
修業年限	2年課程	3年課程	4年課程	4年課程
初任給	190,500円	198,800円	208,100円	210,900円

※経験年数に応じて加算あり

昇給

年1回(毎年1月1日・勤務成績に応じて)

諸手当

- 扶養手当
- 住居手当(最高27,000円)
- 通勤手当(最高55,000円)
- 地域手当(基本給の2%支給)
- 夜間看護等手当(勤務時間帯に応じて6,800円/回、3,300円/回、2,900円/回 及び通勤距離に応じて加算あり)
- 超過勤務手当(1時間単価の125%、勤務時間が深夜の場合は150%)
- 休日手当(1時間単価の135%、勤務時間が深夜の場合は160%)
- 夜勤手当(1時間単価の25%)
- 専門看護手当(業務に応じて5,000円/月~10,000円/月)

※認定看護師・専門看護師手当、手術室勤務看護師手当、教育担当者手当、安全管理・感染管理業務手当等

期末・業績手当 (ボーナス)

年2回(6月及び12月)支給

年間支給率 4.39月分(ただし、1年目は2.8535月分)

退職手当

本学退職手当規則により支給

休暇・休業制度

- 年次休暇(その年の在職期間に応じて付与され、4月1日採用の場合は15日)
- 病気休暇
- 特別休暇(結婚休暇(5日)、産前産後休暇、忌引休暇、夏季休暇(3日)、その他)
- 育児休業、介護休業

※記載内容は、平成31年4月1日現在の一般的な事項を示したもので、規則改正または採用者の事情により変わることがあります。

●実際の支給例(4年制看護大学卒業・採用1年目)

借家(家賃55,000円)に居住	303,005円	期末・業績手当(ボーナス) — 年間 604,952円
内科病棟に勤務し、準夜勤務4回、深夜勤務4回		
及び休日勤務2日行った場合		



福利厚生

徳島大学病院では、職員が仕事と生活の調和を保ち、いきいきと働き続けられるよう、良好な勤務環境の構築に向けた取り組みを実施し、福利厚生の充実にも努めています。

看護師宿舎

令和2年秋頃オープン予定。宿舎棟は12室完備。



ホスピタルロード(外来診療棟1F)

たくさんの人で賑わうホスピタルロードには、患者図書室「リブロ」やローソン、タリーズなどのショップが充実しています。院内の医師や看護職員、スタッフも多く利用しています。



Sora(ソラ)(西病棟11F)

院内にあるレストラン。ゆっくりとリラックスしながら食事やお茶を楽しめます。11階ならではの眺めの良さや開放感あふれるオープンテラスでのひとときも魅力です。

- ランチ / 11:00~15:00
- カフェ / 15:00~17:00
- 席 / 84席+屋外テラス席20席
- 休 / 日曜



ホスピタルギャラリー be (西病棟1F)

芸術(アート)と医療の出会いが、洗練された空間を演出。良質のアートをゆっくりと過ごしながら見ることができます。



あゆみの森保育園

子育て中の看護師や医師も安心して子どもを預け、働くことができるよう大学病院敷地内に国立大学法人「徳島大学あゆみの森保育園」を設置しています。生後57日~小学校就学までの乳幼児の保育を行っています。自然豊かで園庭も広く、のびのびと育つ環境があります。



- 保育時間 / 早朝保育 7:00~、7:45~18:30(18:30~は延長保育)
- 休園日 / 日曜、祝日、年末年始
- 定員 / 120名
- 保育料(月額) お住まいの市町村の保育料基準により決定されます。

キャリア相談・キャリアサロン 和(なごみ)

「打ち込む仕事」と「充実したプライベート」の2つが揃えば、人生はもっと楽しくなる、と私たちは考えています。徳島大学病院看護部は「ワークライフバランス」を重視し、キャリア相談・キャリアサロン「和(なごみ)」を設立しました。たとえば、育児休業・復帰後の勤務形態など、さまざまな相談事のスペースとして、「和(なごみ)」を利用することができるきます。

※ワークライフバランスは、自分自身の「仕事」と「仕事以外の生活」について働き方を調整することで生活の質を高め、仕事にも良い影響を与えるためのものです。



子育て支援

子育てをしながら仕事を続けられるように、各種支援が充実しています。

- 産前産後休暇(産前8週間、産後8週間)
- 育児休業制度(子供が満3歳になるまで)
- 勤務時間の短縮(子供が小学校就学始期まで)
- 看護休暇
(子供が小学校就学始期まで、1人につき年5日まで)

介護支援

ご家族の方が負傷、疾病、老齢又は身体上若しくは精神上の障害により2週間以上の期間にわたり常時介護が必要とする場合に介護休業(休暇)が取得できます。