



看護職を目指すみなさん。
さあ、一緒に。

START!!

徳島大学病院
Tokushima University Hospital

770-8503 德島県德島市蔵本町2丁目50-1
TEL 088-633-9212[案内] FAX 088-633-9415
<https://www.tokudainurse.jp/>



徳島大学病院 看護職員募集案内

Tokushima University Hospital



徳島大学病院
Tokushima University Hospital

<https://www.tokudainurse.jp/>

ABOUT Tokushima University Hospital

徳島大学病院ってどんなところ?

大学病院だからこその高いスキルと愛ある看護を!!

徳島大学病院は徳島県唯一の医学部のある大学の附属病院です。

専門性、教育制度、サポート体制、安心して働ける環境が整っています。



徳島大学病院の 基本理念

生命の尊重と個人の尊厳の保持を基調とし、先端的で、かつ生きる力をはぐくむ安全な医療を実践とともに、人間愛に溢れた医療人を育成する。

徳島大学病院の 目標

人間尊重の全人的医療の実践

生命科学の正しい理解と生命の尊厳に対する深い認識に立脚し、疾患に悩む人の人格を尊重し、全人的医療を安全に実践する

高度先端医療の開発と推進

先端的医学・歯学研究の推進を通じて高度先端医療の開発および実践を安全に進めることにより、人類の健康増進に寄与する

高い倫理観を備えた医療人の育成

すべての医療活動において、常に個人の人格や権利を真摯に考え、尊重し、献身的な思いやりを持った医療人を育成する

地域医療および社会への貢献

社会に開かれた病院として、地域医療機関との密な連携、国内外との人的交流の促進、あらゆる組織との共同研究の推進を通じて社会貢献を行う

徳島大学病院の沿革

昭和18年 2月	徳島県立徳島医学専門学校設立	平成16年 3月	ISO9001認証を取得
昭和23年 2月	徳島医科大学附属病院(改称)	平成18年 6月	がん診療センターを設置 (7月にがん診療連携センターに名称変更)
昭和24年 5月	徳島大学医学部設立		
昭和51年 5月	看護部を設立	平成19年 5月	病院機能評価を取得
平成15年10月	医学部附属病院と歯学部附属病院を統合し、医学部・歯学部附属病院となる	平成22年 4月	学部附属から大学直轄となることに伴い徳島大学病院に名称変更

概要

開設	昭和18年
病院長	香美祥二
看護部長	上田美香
職員数	病院1,829名
看護職員	736名(休業者除く)
病床数	692床
病床稼働率	83.8%(文科省方式)
平均在院日数	12.1日

診療科

医科診療科一覧

- 内科
循環器内科／呼吸器・膠原病内科／消化器内科
腎臓内科／内分泌・代謝内科／血液内科
脳神経内科
- 外科
心臓血管外科／食道・乳腺甲状腺外科
呼吸器外科／泌尿器科／消化器・移植外科
小児外科・小児内視鏡外科
- 感觉・皮膚・運動機能科
眼科／耳鼻咽喉科・頭頸部外科／整形外科
皮膚科／形成外科・美容外科
- 脳・神経・精神科
脳神経外科／麻酔科／精神科・神経科
- 心身症科
- 小児・周産・女性科
小児科／産科婦人科
- 放射線科
放射線診断科／放射線治療科

歯科診療科一覧

- 歯科
歯科(むし歯科)／歯科(歯周病科)
歯科(そしゃく科)／歯科(かみあわせ補綴科)
歯科(歯科放射線科)／矯正歯科／小児歯科
歯科口腔外科(口腔内科)
歯科口腔外科(口腔外科)
歯科口腔外科(歯科麻酔科)

看護部の理念

私たちは、常に生命、人格、権利を尊重することを看護の判断、行動の基本とするとともに、社会環境の変化、医療の進歩に対応した安全でより良いケアを提供します。

看護サービスの特性

ハートフルケア

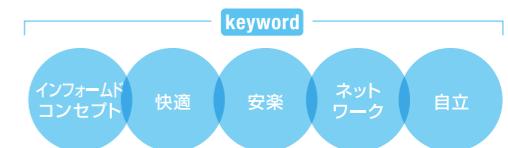
- 患者との信頼関係を築き、心のこもった温かい親切なケアを行う。
- 常にヒューマンスキルの向上に努め、信頼できる態度で対応する。



徳島大学病院 看護部キャラクター
「アイちゃん、チエちゃん、スキルくん」

QOLに直結したケア

- 患者の入院中及び退院後のQOLの向上を図る。
- 患者の人としての権利を尊重し、人と情報のネットワークの中で自立を支援する。



早期回復をはかり、 早期退院に直結するケア

- 専門的知識、技術の提供と多職種との協働により、早期退院をめざす。



Message

from director of
nursing service department

看護部長からのメッセージ

徳島大学病院看護部は、病院の理念である「生命の尊重と個人の尊厳の保持を基調とし、先端的で、かつ生きる力をはぐくむ安全な医療を実践とともに、人間愛に溢れた医療人の育成」の実現に向けて、「愛と知と技のバランスのとれた看護職の養成」を目指しています。一人ひとりの看護師が専門職としての自覚と誇りを持ち、安全で高度な看護ケアの提供を目指し、専門職者としての看護実践能力を向上させ、働きがいを持ってキャリアアップできるよう取り組んでいます。

看護の理念「私たちは、常に生命、人格、権利を尊重することを看護の判断、行動の基本とするとともに、社会環境の変化、医療の進歩に対応した安全でより良いケアを提供します。」を基に、当院の看護サービスは、「ハートフルケア」「QOLに直結したケア」「早期回復をはかり、早期退院に直結するケア」の3つの特性をもっています。「ハートフルケア」は、患者さんとの信頼関係を築き、心のこもったあたたかい親切な、優しいケアを行うことと、常に対人関係能力の向上に努め、信頼できる態度で対応することです。「QOLに直結したケア」は、患者さんの入院中及び退院後の生活の質QOL(Quality Of Life)の向上を図り、患者さんの権利を尊重し、人と情報のネットワークの中で自立を支援することです。「早期回復をはかり、早期退院に直結するケア」は、専門的知識、技術の提供と多職種との協働により、早期退院を目指すことです。

私たちは、患者さんとご家族を看護の中心として、多職種のメディカルスタッフと連携・協働し、それぞれの専門スキルを發揮することで、入院中や外来通院中の患者さんの生活の質(QOL)の維持・向上、患者さんの人生観を尊重した療養の実現をサポートしています。

当院で働く一人ひとりの看護職が、仕事と生活の調和を取りながら、多様な勤務形態を活用し、働き続けられる勤務環境を整えています。さらには、人材育成と活用、能力評価と処遇を含めたキャリアパスを構築し、当院で働く看護職の皆さんが、目的に向かって生き生きと働き続けることができるよう、人材育成のための学習環境、教育体制を整備しています。さあ、徳島で私たちと一緒に看護職人生をSTARTしましょう。

副病院長・看護部長 上田美香



徳島大学病院での働き方

看護方式 PNS パートナーシップ・ナーシング・システム

平成24年度より新看護方式PNSを導入し、8部署が実施し、平成25年度には、全部署に導入されました。PNSは看護師が質の高い看護をともに提供することを目的に、良きパートナーとして対等な立場でお互いの特性を活かし、相互に補完し合って、その成果と責任を共有する看護体制です。当院では、新人育成やインシデントの減少、患者満足度の向上などを期待し、導入と安定稼働を図る取り組みを行っています。

看護師24時間のスケジュール

■2交代制【例】

長日勤

8:30 管理申し送り 情報収集・事前準備



9:00前後～ お互いの情報収集した内容を確認、パートナーと今日のラウンド方法を調整



9:15 ラウンドしながら患者さんのベッド周辺の環境整備

11:45 パートナーと交代で昼休憩

13:30 リーダー中心に各チームで情報交換と補完の確認、その後ケアを実施



16:00 休憩

17:00 パートナー(日勤者)業務終了

18:00 夕食配膳

21:15 業務終了

長夜勤

20:30 患者さんの情報収集

担当の患者さんの
情報収集、医師指
示書確認などを行
います。

21:00 巡視後、消灯
消灯後、夜勤定期業務、内服薬・点滴・検査薬の確認や準備など



24:00 巡視

担当患者さんの看護計画の見直しやサマリー入力
重症患者さんの観察やケア
休憩、自己学習など



6:00 モーニングケア、バイタルサイン測定、採血

8:30 管理申し送り

9:30 業務終了

PNSの特徴・効果

ルール

年間パートナーを作る

看護師みんなが集まって、自薦・他薦により
みんなの前でパートナーを決める



おもに副師長をコアとしたグループを編成する

- ・パートナーを副看護師長のグループに分ける
- ・年間を通してお互いの活動を補完し協力しながらグループ活動を行う



独立したリーダーを作る

ペアの一人がリーダーの役割をする
のではなく、独立したリーダーを置く



看護チームで働く～看護者と看護補助者の協働～

●看護チームとは、看護職(助産師・看護師)と看護補助者(看護助手・病棟クラーク・看護アシスタント)を含むチームです。

●看護補助者とは、看護が提供される場において、看護チームの一員として看護師の指示のもと、看護の専門的判断を要しない看護補助業務を行う職種をいいます。

●看護職と看護補助者が協働することで、看護の専門性が発揮できる環境をつくり、安全で質の高い看護を効果的に提供することができます。



看護部部署紹介

外来診療棟

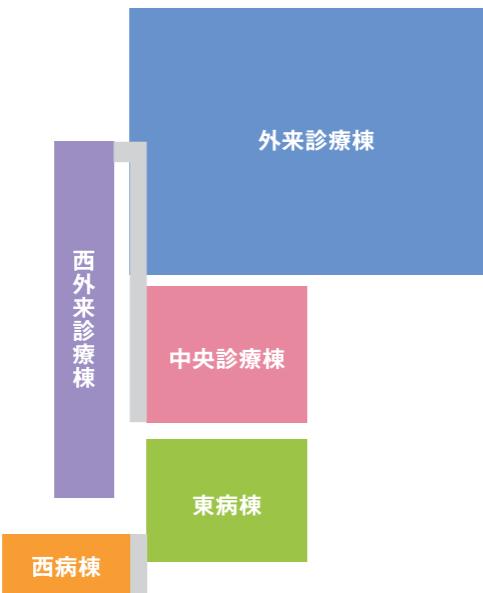
5F	●日亞ホール ●キャリア形成支援センター
4F	●歯科 ●矯正歯科 ●小児歯科 ●歯科口腔外科(口腔内科 口腔外科 歯科麻酔科) ●歯科放射線科
3F	●外科 ●心臓血管外科 ●外科化学療法室 ●皮膚科 ●形成外科 ●美容外科 ●美容センター ●内科
2F	●眼科 ●耳鼻咽喉科 ●頭頸部外科 ●泌尿器科 ●産科婦人科 ●小児科 ●整形外科 ●麻酔科
1F	●脳神経外科 ●総合案内 自動再来受付機 ●自動精算機 ●総合受付 ●診断書受付 お薬窓口 ●患者支援センター ●ローソン ●タリーズコーヒー ●天吉うどん ●郵便局 ●キャッシュコーナー ●コインロッカー



外来化学療法室

西外来診療棟

5F	●精神科 ●心身症科
4F	●精神科 ●心身症科 ●デイケア室
3F	●集団指導室 ●褥瘡対策室
2F	●看護師特定行為研修センター
1F	●患者図書室「Libro」 ●栄養部集団指導室 ●緩和ケアセンター ●薬剤部 ●臨床遺伝診療部(遺伝カウンセリング外来)



西病棟

11F	●日亞メディカルホール ●特別個室 ●レストラン「OLIVE KITCHEN」
10F	●細胞治療センター
9F	●形成外科・美容外科 ●歯科口腔外科 ●内科(血液) ●総合診療部
8F	●泌尿器科 ●耳鼻咽喉科 ●頭頸部外科
7F	●内科(消化器) (内分泌・代謝)
6F	●内科(呼吸器・膠原病)
5F	●眼科 ●皮膚科 ●内科(脳神経) ●内科(循環器)
4F	●内科(循環器) (腎臓) ●心臓血管外科 ●人工透析室
3F	●小児医療センター(プレイルーム「be」)
2F	●放射線科 ●婦人科 ●泌尿器科 ●麻酔科
1F	●総合リハビリテーションセンター ●救急外来 ●ホスピタルギャラリー「be」



プレイルーム「be」

徳島大学病院には大きく分けて
5つの診療棟・病棟があります。
特徴豊かな各部署を紹介します。

オレンジ色で塗っているのは看護
師が勤務している部署です。

中央診療棟

5F	●病院情報センター ●安全管理部 ●感染制御部 ●キャリア形成支援センター 看護職部門
4F	●手術部 ●家族控室
3F	●検査部 ●輸血・細胞治療部 ●病理部 超音波センター ●高次脳センター
2F	●放射線部 (X線・CT・骨密度計測・血管造影) ●内視鏡センター ●超音波検査
1F	●放射線部(MRI・RI(核医学)・ PET/CT・放射線治療放射線外来) ●高度画像診断センター ●物流センター ●ME管理センター



手術部

東病棟

8F	●整形外科 ●泌尿器科
7F	●外科(消化器・移植)
6F	●外科(食道甲外)(呼吸器) (消化器・移植) ●皮膚科 ●美容室
5F	●脳神経外科 ●内科(脳神経) ●内科(腎臓)
4F	●集学治療病棟 (ICU、SCU、HCU)
3F	●産科・周産母子センター (MFICU、NICU、GCU) ●院内健康学級
2F	●精神科 神経科 ●卒後臨床研修センター
1F	●栄養部 ●入院栄養指導室 ●(NST) 栄養サポートチーム室 ●栄養研究室 ●リネン室 ●売店「bonta」 ●果物店「cocomero」

SPECIALIST

徳島大学病院で働く 認定看護管理者 専門看護師、認定看護師

Certified Nurse Specialist & Certified Nurse

高い専門知識と技術を有したスペシャリストとして、専門看護師・認定看護師がそれぞれの分野で組織横断的に活躍しています。

認定看護管理者

急性・重症患者看護専門看護師

3名

慢性疾患看護専門看護師

1名

がん看護専門看護師

3名

精神看護専門看護師

5名

(2名は認定と両方) 5名

1名

合計 10名

専門看護師

がん化学療法認定看護師

2名

感染管理認定看護師

3名

集中ケア認定看護師

2名

手術看護認定看護師

3名

皮膚・排泄ケア認定看護師

2名

脳卒中リハビリテーション認定看護師

4名

緩和ケア認定看護師

1名

新生児集中ケア認定看護師

1名

糖尿病看護認定看護師

4名

摂食・嚥下認定看護師

2名

がん放射線療法看護認定看護師

1名

乳がん看護認定

1名

認知症看護認定看護師

1名

クリエイカルケア認定看護師

2名

合計(令和4年度) 29名

令和5年4月1日現在

認定看護師

看護師特定行為研修修了者(認定看護師教育課程B課程修了者含む) 14名

当院では、看護師特定行為研修を修了し、病院長より特定行為実施許可を受けた看護師を特定看護師(Advanced Nurse)と呼んでいます。現在、11名(2023年7月現在)の特定看護師が、集中治療室、手術部、一般病棟、褥瘡対策室などで特定行為実践を行い、活躍しています。

令和5年6月29日現在

※看護師特定行為研修制度は、保健師助産師看護師法に位置付けられた研修制度です。特定行為とは、診療の補助であり、看護師が手順書により行う場合には、実践的な理解力、思考力及び判断力、並びに高度かつ専門的な知識及び技能が特に必要とされる38行為をいいます。※徳島大学病院看護師特定行為研修センターでは、2020年度から徳島県内の看護師を対象に、看護師特定行為研修を開始しています。



I LOVE TOKUSHIMA!

徳島で働く!

県内唯一の大学病院として、心のこもった
看護ケアをあなたと一緒に。

01 新人看護師



02



石川 千秋
Ishikawa Chiaki

助産師(東病棟3階)



03

岡本 恵
Okamoto Megumi

専門看護師(緩和ケアセンター)

女性に寄り添える温かい助産師に

妊娠・出産を経て変化する女性の心身に寄り添い、出産という時間を共有できることに感謝や、やりがいを感じています。妊娠中から産後まで継続的な支援ができるよう多職種で連携をはかり、家族が主体的に育児できるようにケアに取り組んでいます。また、院外活動として、小学校などで「いのちの授業」を行なうなど、様々な役割から助産師の魅力を感じています。これからも、女性にとって身近で安心できる存在になれるよう経験を重ねていきたいです。

徳島大学病院を選んだ理由は?

看護・助産学生時代の実習施設であり、先輩助産師たちのチームワークのよさや切磋琢磨する姿が印象的で、こんな環境で働きたいと思いました。

メッセージ

経験豊富な先輩助産師たちに囲まれ、新人助産師にも親身になって指導できる環境です。一緒に働ける日を楽しみにしています!

徳島大学病院を選んだ理由は?

専門性を高めるための教育体制や研修制度が充実しているからです。また、専門看護師や認定看護師など、高度な知識や技術を持つ看護師が多く在籍しており、質の高い看護実践ができると思いました。

メッセージ

専門性を高めるためのサポートが充実しています。興味のある分野のスペシャリストを目指しませんか。



04

松本 綾
Matsumoto Aya

認定看護師(西病棟4階)

認知症の方に寄り添える看護師を目指して

高齢化に伴い認知症の患者さんが増える中で、認知症の患者さんが安心して治療を受けて住み慣れた地域でこれまでの生活を継続させるために出来ることは何かを考え、認知症看護認定看護師の資格を取得しました。日々の実践しながら、高齢の患者さんや認知症の患者さんのこれまでの人生史や想いに寄り添った看護を目指しています。部署や院内の研修会を通して、認知症看護の普及に努めていきたいと考えています。

徳島大学病院を選んだ理由は?

高度医療を学べることと、エキスパートとしての資格を取得するサポート体制が整っていると感じたからです。

メッセージ

学びたい気持ちを後押ししてくれる環境です。一緒に働けることを楽しみにしています。



05

手塚 信裕
Tezuka Nobuhiro

特定認定看護師(手術部)

医学と看護の両方の視点を持った看護師に

私は2020年度に特定行為研修を修了しました。合併症予防を行い、安全・安楽な手術の提供ができるように看護を提供する認定看護師の視点に臨床推論力や病態判断力が備わったことで、これまで以上に患者さんの手術や麻酔管理について理解できるようになりました。特定認定看護師の活動は、麻酔専門医とともに麻酔管理や、術後疼痛ラウンドを行っています。医学と看護の両方の視点を併せ持ち、患者さんにより良いケアを提供していきたいです。

徳島大学病院を選んだ理由は?

低侵襲手術やロボット手術などの最先端医療が行われており、その中で患者さんにとって必要な看護について学び、習得できると考えたからです。

メッセージ

毎日の看護がチーム医療の一環です。手術部は、チームワークが良く格好いいオペナースの集まりです。ぜひ一緒に働きましょう。



06

柿原 紋太
Kakihara Monta

副看護師長(西病棟8階)

副看護師長としての取り組みと今後の目標

私は、副看護師長に昇任し、今年度で3年目になります。現在は患者さんに対して日々看護を提供するとともに、部署のマネジメントにも取り組んでいます。副看護師長として様々なプレッシャーはありますが、日々やりがいを感じて業務に携わっています。今後も患者や家族に対し、より質の高い看護サービスを提供できるようスタッフ教育や部署の課題を明らかにし、部署のマネジメントについて学んでいきたいと思っています。

徳島大学病院を選んだ理由は?

地元徳島で医療に貢献したいと考えていました。また、実習に来際に、教育体制が充実しており、新卒でも安心して働ける病院だと思つたからです。

メッセージ

高度医療・看護が学べるほか、キャリアアップにも力を入れています。男性看護師の数も多いです。ぜひ私たちと一緒に楽しく働きましょう。



07

杉本 沙紀
Sugimoto Saki

教育担当者(西病棟8階)

看護師として生涯学習!

私は現在、教育担当者として新人・若手看護師の指導や指導ナースの支援を行っており、日々試行錯誤しながらも楽しい日々を送っています。看護を深め実践力を高める上で、自分の行動や考え方を振り返り、学びとして深めていくことがとても重要であることを、私自身教育について学ぶ過程で再認識し、新人教育にも活用しているところです。今後は、部署内でもっと自分たちの看護について皆で話し合う機会を増やし、部署全体の看護実践力をよりアップさせていきたいと考えています。

徳島大学病院を選んだ理由は?

大学病院ならではの高度な医療実績があり、かつ病棟に勤務できるため患者さんとじっくり関わるなかで看護師として幅広くスキルアップできると思ったからです。

メッセージ

看護師も患者さんと同じで十人十色です。それぞれが各々に合った方法で活躍していく病院です。ぜひ一緒に働きましょう。

キャリア形成支援システム

教育方針

病院と看護の理念に基づき、豊かな感性、高い倫理観、眞の自律性を身につけ、幅広い理論を実践に統合できる看護師を育成します。

目標

- 専門的知識や技術を備える質の高い看護を提供できる看護師の育成
- 自らの仕事と能力を高めるキャリア開発ができる看護師の育成
- 豊かな社会性を備え、看護倫理観に基づいた使命感に富む看護師の育成

キャリア形成支援センター 看護職部門

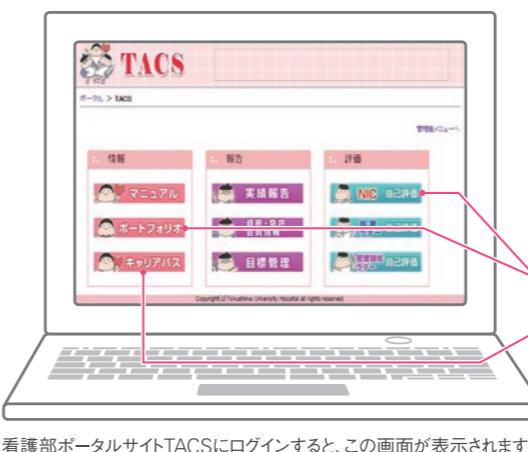
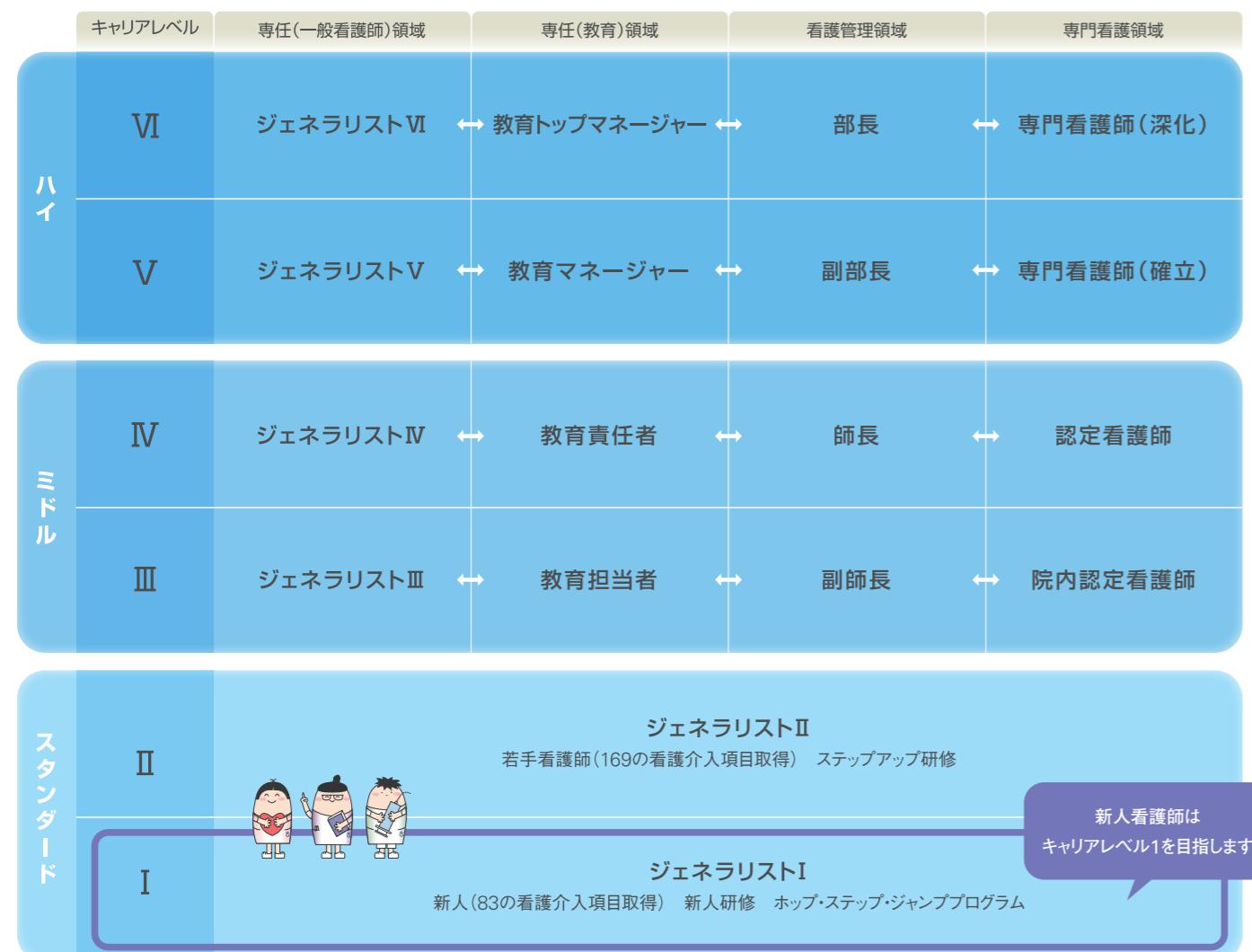
看護職員のキャリア形成を担う部門で、人材育成の支援を行っています。

サロン・相談室

キャリア形成のための相談やサロンを開設し、いつでも相談できる体制をとっています。看護師が自らのキャリアについて考える機会を提供し、キャリアに関する情報交換、談話会、ミニレクチャー等を通して、個々のキャリアを明確にできるよう支援します。

キャリアパス

仕事の経験やスキルを積みながら、自らの能力を高める順序・方法を系統立てて考えます。こうすることで、将来の目的や昇進プラン、キャリアアッププランを具体化・明確化できます。キャリアパスを設定することで、仕事に対する目的意識やスキルを効率よく高めていくことができます。



キャリア形成支援システム(TACS)

TACS(Tokushima Ai Chie Skill=徳島 愛・知恵・スキル(技))とは、キャリア形成支援の新機能を集約したシステムのことです。個人の立ち位置を把握することで、キャリアパスを具体的に描けるように開発されました。TACSでは個人の資格や経験、研修歴のデータ管理を行い、看護実践力を自己・他者評価してキャリアレベルが承認されます。

自分のキャリアレベルや、次のステージに挑戦するために必要な課題が確認できます。

取得資格や勤務歴など、職務に関わる個人のキャリアを見るることができます。

キャリアレベルに合わせて求められる項目について、自らチェックを行います。

ポートフォリオ

全看護職員が個人のポートフォリオを持ち、自分のキャリアを認識して管理することができます。研修受講や研究発表などの履歴や目標管理もポイント化され、実績として認められます。



自己評価

職員のキャリアレベルに応じて求められる項目について、各自で自己評価を行います。年に3~4回実施され、評価内容をもとに上司の適切な指導があります。



キャリアアップのための支援

院内認定コース研修

ミドルレベル研修として院内認定コースを設定しています。専門看護師、認定看護師等専門性の高いスキルを身につけた看護師により、年間計画が設定され実施されます。



自己啓発助成制度

自己啓発を積極的に奨励することにより、看護師等の能力向上を図ろうとさまざまな支援を行っています。自ら向上しようと努力する者で、看護部が定める自己啓発研修に対しては、費用面での援助があります。

● 病院組織としての支援

1 大学院等への進学に関する支援

職員に自己啓発の機会を提供することを目的に、大学等による修学のための休業制度を設置しています。在職期間が2年以上である職員が請求することができ、承認された場合の休業期間は、2年または3年を越えない範囲となります。(自己啓発等休業に関する規則)

2 専門看護師・認定看護師の資格取得への支援

専門性を高め、看護の質向上につなげるために、専門看護師・認定看護師の資格取得を目的に、教育課程に研修に行く際には、一部費用の支援があります。

3 教育担当者養成への支援

徳島大学保健学科と連携し、大学院修士課程で学びながら教育担当者を目指します。実践的な教育・指導の充実や、学生の実習指導、演習、講義ができるることを目指しています。大学院入学及び単位取得の際は、一部費用の支援があります。

4 特定看護師養成への支援

徳島大学病院看護師特定行為研修センターでは、勤務を継続したまま、看護師特定行為研修を受講することができます。仕事と学習との両立への支援に加え、授業料等の費用は全額支給があります。

TRAINING SYSTEM

徳島大学病院の教育システム

万全のサポート体制で、新人看護師・新人助産師でも安心! 看護師の仕事は、経験を積み重ね、毎日が勉強の日々。

そんな中、安心して働けるよう、「新人教育プログラム」が充実しています。



看護師等の一般的勤務条件

雇用・勤務形態

常勤職員 2交代制(12時間夜勤、16時間夜勤)、3交代制

基本となる勤務時間

- ①12時間2交代(長日勤8:30~21:15、長夜勤20:30~9:30)休憩1時間15分
- ②16時間2交代(16:30~9:30)休憩1時間30分
- ③3交代(日勤8:30~17:00、準夜16:30~1:00、深夜0:30~9:00)休憩45分

初任給

免許	看護師	助産師		
修業年数	2年課程	3年課程	4年課程	
初任給	197,000円	204,900円	213,200円	216,000円

※経験年数に応じて加算あり

昇給

年1回(毎年1月1日・勤務成績に応じて)

諸手当

- 住居手当(最高28,000円)
- 通勤手当(最高55,000円)
- 扶養手当
- 地域手当(基本給の2%支給)
- 夜間看護等手当(勤務時間帯に応じて7,300円/回、3,550円/回、3,100円/回 及び通勤距離に応じて加算あり)
- 超過勤務手当(1時間単価の125%、勤務時間が深夜の場合は150%)
- 休日手当(1時間単価の135%、勤務時間が深夜の場合は160%)
- 夜勤手当(1時間単価の25%)
- 看護職手当(12,000円/月)
- 専門看護手当(業務に応じて5,000円/月~10,000円/月)

期末・業績手当 (ボーナス)

年2回(6月、12月)支給

年間支給率 4.32月分(ただし、1年目は2.808月分)

退職手当

本学退職手当規則により支給

休暇・休業制度

- 年次休暇(その年の在職期間に応じて付与され、4月1日採用の場合は15日)
- 病気休暇
- 特別休暇(結婚休暇(5日)、産前産後休暇、忌引休暇、リフレッシュ休暇(3日)、その他)
- 育児休業、介護休業

※記載内容は、令和5年4月1日現在の一般的な事項を示したもので、規則改正または採用者の事情により変わることがあります。

●実際の支給例(4年制看護大学卒業・採用1年目)

借家(家賃61,000円)に居住 内科病棟に勤務し、 二交代勤務で夜勤5回行った場合	300,576円	期末・業績手当(ボーナス) — 年間 600,901円
--	----------	-----------------------------



福利厚生

徳島大学病院では、職員が仕事と生活の調和を保ち、いきいきと働き続けられるよう、良好な勤務環境の構築に向けた取り組みを実施し、福利厚生の充実にも努めています。

看護師宿舎

令和2年オープン。
宿舎棟は12室完備。



ホスピタルロード(外来診療棟1F)

たくさんの人で賑わうホスピタルロードには、患者図書室「リブロ」やローソン、タリーズなどのショップが充実しています。院内の医師や看護職員、スタッフも多く利用しています。



OLIVE KITCHEN(オリーブ キッチン)(西病棟11F)

徳島の街並みを一望できる院内にあるレストランです。解放感あふれる広々とした空間でゆったりとリラックスしながら食事やお茶を楽しめます。

- 営業時間／9:00~16:00(ラストオーダー15:30)
- 定休日／土・日曜、祝日



ホスピタルギャラリー be (西病棟1F)

芸術(アート)と医療の出会いが、洗練された空間を演出。良質のアートをゆっくりと過ごしながら見ることができます。



あゆみの森保育園

子育て中の看護師や医師も安心して子どもを預け、働くことができるよう大学病院敷地内に国立大学法人「徳島大学あゆみの森保育園」を設置しています。生後57日~小学校就学までの乳幼児の保育を行っています。自然豊かで園庭も広く、のびのびと育つ環境があります。



- 保育時間／早朝保育 7:00~、7:30~18:30(18:30~は延長保育)
- 休園日／日曜、祝日、年末年始
- 定員／130名
- 保育料(月額)お住まいの市町村の保育料基準により決定されます。

キャリア相談・キャリアサロン

「打ちこめる仕事」と「充実したプライベート」の2つが揃えば、人生はもっと楽しくなる、と私たちは考えています。徳島大学病院看護部は「ワークライフバランス」を重視し、キャリア相談・キャリアサロンがあります。たとえば、育児休業・復帰後の勤務形態など、さまざまな相談事ができます。

※ワークライフバランスは、自分自身の「仕事」と「仕事以外の生活」について働き方を調整することで生活の質を高め、仕事にも良い影響を与えるためのものです。

子育て支援

子育てをしながら仕事を続けられるように、各種支援が充実しています。

- 産前産後休暇(産前8週間、産後8週間)
- 育児休業制度(子供が満3歳になるまで)
- 勤務時間の短縮(子供が小学校就学始期まで)
- 看護休暇
(子供が小学校就学始期まで、1人につき年5日まで)

介護支援

ご家族の方が負傷、疾病、老齢又は身体上若しくは精神上の障害により2週間以上の期間にわたり常時介護が必要とする場合に介護休業(休暇)が取得できます。